

Generator Kompetencji Cyfrowych

Spółka **KG Consulting** była wykonawcą usług szkoleniowych w ramach projektu "Generator Cyfrowych Kompetencji" (nr KPOD.05.08-IW.06-0033/25). Zleceniodawcą była Fundacja Aris.

Okres realizacji zadania: marzec 2026 r.

Spółka **KG Consulting** była odpowiedzialna za realizację działań wspierających rozwój kompetencji cyfrowych uczestników projektu oraz zapewnienie wysokiej jakości szkoleń komputerowych dla mieszkańców i kadr z terenu województwa małopolskiego. W wyniku zrealizowanych zadań uczestnicy nabyli praktyczne umiejętności cyfrowe niezbędne w codziennym życiu, pracy zawodowej i urzędowej oraz zwiększyli poziom swojego bezpieczeństwa w sieci i efektywność korzystania z nowoczesnych e-usług publicznych.

Celem głównym projektu było podniesienie poziomu kompetencji cyfrowych, przeciwdziałanie wykluczeniu technologicznemu oraz zwiększenie stopnia wykorzystania technologii informacyjno-komunikacyjnych (ICT) i e-usług u **309 Uczestników Projektu (UP)** z terenu województwa małopolskiego w okresie marzec 2026 r.

Struktura GRUPY DOCELOWEJ:

- 309 Uczestników Projektu
- 27 grup szkoleniowych
- Mieszkańcy i pracownicy z terenu województwa małopolskiego

Cel został osiągnięty dzięki zastosowaniu następujących elementów pomocy:

- Szkolenia komputerowe w łącznym wymiarze 378 godzin dydaktycznych przeprowadzone w formule stacjonarnej
- Zajęcia w kameralnych grupach szkoleniowych (średnio 11-12 osób w grupie)
- Zajęcia prowadzone przez doświadczonych wykładowców i trenerów ICT
- Program dostosowany do realnych potrzeb uczestników
- Praktyczne zajęcia z zakresu wybranej ścieżki tematycznej
- Zapewnienie kompleksowych materiałów szkoleniowych

- Zapewnienie pełnego cateringu i wyżywienia podczas zajęć
- Weryfikacja kompetencji poprzez pre-testy i post-testy

Realizacja projektu doprowadziła do:

- Zwiększenia świadomości i bezpieczeństwa w sieci poprzez poznanie zasad cyberhigieny i ochrony danych.
- Sprawnego posługiwania się ogólnokrajowymi narzędziami cyfrowymi i e-usługami (Profil Zaufany, mObywatel, e-PUAP, chmura krajowa).
- Nabycia praktycznych umiejętności w zakresie tworzenia dokumentów cyfrowych dostępnych dla każdego (zgodnie ze standardami dostępności cyfrowej).
- Podniesienia efektywności codziennej pracy i komunikacji dzięki wykorzystaniu nowoczesnych narzędzi do pracy zdalnej i zespołowej.
- Pokonania barier technologicznych i zwiększenia samodzielności w środowisku cyfrowym.

Program szkoleń objął następujące moduły tematyczne:

- **Cyberbezpieczeństwo** – 8 grup (99 UP), 112 godzin
- **Tworzenie dokumentów dostępnych cyfrowo** – 8 grup (93 UP), 112 godzin
- **Narzędzia/aplikacje oferowane na szczeblu krajowym (e-PUAP, mObywatel, chmura krajowa, Profil Zaufany)** – 7 grup (75 UP), 98 godzin
- **Korzystanie z narzędzi do zdalnej pracy i komunikacji** – 4 grupy (42 UP), 56 godzin

FORMUŁA SZKOLEŃ:

Szkolenia komputerowe zrealizowano w formule stacjonarnej w łącznym wymiarze 378 godzin dydaktycznych dla 27 grup szkoleniowych (po 14 godzin dydaktycznych na grupę).

Szkolenia uwzględniały podział zajęć na komponent teoretyczny i komponent praktyczny oraz były nastawione na praktyczne zastosowanie nabytych umiejętności w życiu codziennym i zawodowym.

Miejsca szkoleń prowadzonych w formie stacjonarnej spełniały wymagania przestrzeni dostępnej dla

osób z niepełnosprawnościami.

MONITORING I CERTYFIKACJA:

Kompetencje uczestników były weryfikowane w dwóch etapach:

- test wiedzy na wejściu (przed szkoleniami);
- test kompetencji ICT (po zajęciach), po którym zostało wystawione zaświadczenie o nabytych kompetencjach cyfrowych.

Zaświadczenie potwierdzające podniesienie kompetencji cyfrowych zostało wystawione uczestnikom, którzy:

1. potwierdzili podniesienie swoich kompetencji cyfrowych poprzez weryfikację wiedzy na początku i na końcu szkolenia oraz
2. ukończyli szkolenie z minimum 80% frekwencją (tj. byli obecni na min. 80% godzin zajęć dydaktycznych).

KADRA:

Szkolenia prowadzili doświadczeni wykładowcy i trenerzy ICT posiadający udokumentowane doświadczenie w prowadzeniu szkoleń i warsztatów dla osób dorosłych w obszarze kompetencji cyfrowych.

REKRUTACJA prowadzona była dla mieszkańców oraz kadr z terenu województwa małopolskiego.

Projekt był realizowany zgodnie z zasadą zrównoważonego rozwoju, w którym potrzeby obecnego pokolenia mogły być zaspokojone bez umniejszania szans przyszłych pokoleń na ich zaspokojenie.

W ramach projektu zagwarantowano stosowanie zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości kobiet i mężczyzn.

Projekt współfinansowany z Instrumentu na Rzecz Odbudowy i Zwiększania Odporności / Unii Europejskiej - NextGenerationEU, w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności.

Komponent C: Transformacja Cyfrowa

Inwestycja: C2.1.3 E-kompetencje

Wartość zadania: 332 175,00 PLN

#KrajowyPlanOdbudowy #KPO #NextGenerationEU