

Ścieżka do kariery

Spółka **KG Consulting** była wykonawcą usług doradczych w ramach projektu "**Ścieżka do kariery**" (nr FELU.09.02-IP.02-0057/24-00). Zleceniodawcą była spółka O.K. Centrum Języków Obcych Sp. z o.o.

Okres realizacji zadania: lipiec 2026 r.

KG Consulting była odpowiedzialna za realizację kompleksowych usług doradztwa zawodowego obejmujących identyfikację potrzeb uczestników projektu oraz opracowanie dla nich Indywidualnych Planów Działania (IPD). W wyniku zrealizowanych zadań uczestnicy zdiagnozowali swoje predyspozycje zawodowe, określili luki kompetencyjne i bariery na rynku pracy oraz wyznaczyli optymalną, zindywidualizowaną ścieżkę dalszego rozwoju zawodowo-edukacyjnego.

Celem głównym projektu była aktywizacja zawodowa i społeczna, zwiększenie szans na zatrudnienie oraz trafny dobór form wsparcia dla **12 Uczestników Projektu (UP)** z terenu województwa lubelskiego w okresie lipiec 2026 r.

Struktura GRUPY DOCELOWEJ:

- 12 Uczestników Projektu
- Osoby wymagające wsparcia w zakresie aktywizacji zawodowej i określenia ścieżki kariery
- Mieszkańcy województwa lubelskiego

Cel został osiągnięty dzięki zastosowaniu następujących elementów pomocy:

- Indywidualne sesje doradcze w łącznym wymiarze 36 godzin przeprowadzone w formule bezpośredniej
- Zindywidualizowane podejście uwzględniające sytuację życiową i zawodową każdego uczestnika
- Konsultacje prowadzone przez doświadczonych doradców zawodowych
- Opracowanie Indywidualnych Planów Działania (IPD) stanowiących mapę dalszego rozwoju
- Diagnoza predyspozycji, kompetencji, potencjału oraz barier edukacyjno-zawodowych
- Weryfikacja i podsumowanie efektów doradztwa

Realizacja projektu doprowadziła do:

- Szczegółowego zdiagnozowania potencjału osobowościowego, umiejętności i dotychczasowego doświadczenia uczestników.
- Zdefiniowania indywidualnych barier utrudniających wejście lub powrót na rynek pracy.
- Opracowania realnych i spersonalizowanych Indywidualnych Planów Działania (IPD).
- Zwiększenia motywacji do podjęcia aktywności edukacyjnej oraz poszukiwania zatrudnienia.
- Doboru optymalnych i celowanych form dalszego wsparcia (np. szkoleń, staży zawodowych).

Program wsparcia objął:

- **Identyfikacja potrzeb wraz z opracowaniem Indywidualnego Planu Działania (IPD)** – 12 Uczestników Projektu (UP), 36 godzin bezpośrednich konsultacji doradczych.

FORMUŁA WSPARCIA:

Doradztwo zrealizowano w formule spotkań bezpośrednich (1:1) w łącznym wymiarze 36 godzin (po 3 godziny indywidualnych konsultacji na każdego uczestnika).

Wsparcie miało w 100% zindywidualizowany charakter, bazujący na pogłębionym wywiadzie doradczym, testach predyspozycji oraz analizie profilu zawodowego.

Miejsca prowadzonych konsultacji spełniały wymagania dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.

MONITORING I REZULTATY:

Efektem prowadzonych działań było formalne sporządzenie, zatwierdzenie i przekazanie każdemu uczestnikowi gotowego dokumentu Indywidualnego Planu Działania (IPD), determinującego dalsze etapy jego udziału w projekcie.

KADRA:

Usługi świadczyli wykwalifikowani doradcy zawodowi posiadający udokumentowane wykształcenie kierunkowe oraz wieloletnie doświadczenie w pracy doradczej z osobami poszukującymi pracy i zagrożonymi wykluczeniem.

REKRUTACJA prowadzona była na terenie województwa lubelskiego.

Projekt był realizowany zgodnie z zasadą zrównoważonego rozwoju oraz poszanowaniem zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz równości szans kobiet i mężczyzn.

Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027.

Działanie: FELU.09.02 Aktywizacja zawodowa

Wartość zadania: 5 400,00 zł

#FunduszeEuropejskie #FunduszeUE #EFS #Lubelskie